

Att ha roligt på jobbet ger resultat för AcobiaFLUX

Teknisk kompetens och akademiska meriter är inte allt. På AcobiaFLUX är det lika viktigt att de anställda trivs tillsammans och har roligt på jobbet.

AcobiaFLUX är en högteknologisk leverantör inom modern svensk industriutveckling. Företaget levererar industriella IT- och automationslösningar till kunder inom branscherna Industri, Infrastruktur och Fastighet. Arbetet och kunderna ställer höga krav på tillgänglighet, kompetens och kapacitet. En del av arbetsuppgifterna ryms inom olika forsknings- och utvecklingsprojekt, där det ständigt krävs nytänkande och framsteg. Det ställer krav på de anställda.

Vi letar efter de allra bästa i vår bransch, berättar VD Mikael Nilsson. Våra tekniska lösningar baseras visserligen på vårt ramverk och våra komponenter, men samtidigt är varje lösning unik och skraddarsys för kunden. Det är ett spännande arbete som kräver både teknisk kompetens och förmåga att förstå kundens verksamhet. För att kunna

hitta och behålla personal med den profilen krävs att vi både kan erbjuda stimulerande arbetsuppgifter och en arbetsmiljö där människor trivs.

Akademisk examen är ett självklart krav. Men det räcker inte. Den sociala kompetensen är minst lika viktig. Ledningen på AcobiaFLUX låter hellre bli att anställa om de inte hittar helt rätt person för företaget, så betydelsefull är stämningen och relationerna på arbetet.

”Vi vet att om vi har de mest nöjda medarbetarna så får vi de mest nöjda kunderna.”

– För att få de allra bästa medarbetarna så måste vi vara det bästa företaget att arbeta för. Det är inget man blir av en slump, det kräver ett långsiktigt och målmedvetet arbete på flera plan. Styrelseordförande Steve Ribbestam, med erfarenhet både från arbetet som Human Resource ansvarig på

Ernst&Young Europe och som VD för den svenska verksamheten, är övertygad om att det är nödvändigt att sätta medarbetarna främst. Vi vet att om vi har de mest nöjda medarbetarna så får vi de mest nöjda kunderna.

På AcobiaFLUX ska alla anställda känna att de medverkar aktivt till att skapa, stärka och utveckla företagets kultur. Det är bara möjligt om det är roligt på jobbet. Arbetet balanseras med andra inspirerande och roliga aktiviteter. De anställda får möjlighet till utbildning, resor, kostinformation, gemensam träning och uppmuntras att göra saker tillsammans.

– När vi växer fort som nu, är det extra viktigt att bevara den goda stämningen och den öppna dialogen, fortsätter Mikael Nilsson. När vi fokuserar på det, skapar vi tillväxt och produktivitet både för oss själva och för våra kunder.

Engagerade medarbetare är en förutsättning för långsiktig utveckling. Det företag som inte erbjuder sina anställda intressanta arbetsuppgifter och utvecklingsmöjligheter, kommer snart att få se sig förbisprungna av andra mer dynamiska bolag. Men det är inget som oroar AcobiaFLUX.

– Vid vår senaste företagsträff i Prag så var samtliga anställda engagerade i strategidiskussioner om vår framtida utvecklingspotential. Vi lider inte av idétorka, det står helt klart, avslutar Mikael Nilsson.



ACOBI
flux